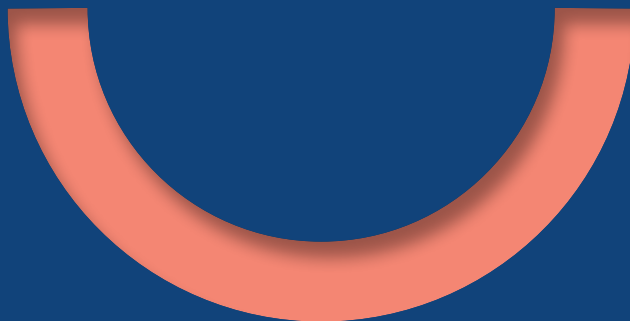


오래, 함께 행복하도록

60+시니어, 참 좋은 인연입니다.

FOR A LONG TIME,
TO BE HAPPY TOGETHER



한국노인인력개발원은

시니어인턴십, 기업연계형, 고령자친화기업,

공익활동, 재능나눔활동, 사회서비스형, 시장형사업단, 인력파견형사업단 등

노인일자리 및 사회활동 지원사업을 운영하여

다시 시작하는 시니어에게 제2의 전성기를 지원하고 있습니다.

KURDI

기관 소개

OVERVIEW

**CONTENTS****03**

기관소개

07

주요사업

13

지원안내

2160+ 고령화 시대
새로운 성장동력

보람있는 일, 활기찬 노후, 행복한 사회,
한국노인인력개발원이 함께합니다.

한국노인인력개발원

Korea Labor Force Development Institute for the aged

19년 노인일자리
610,000개

고객만족도
우수 (7년 연속)

임직원 수
135명

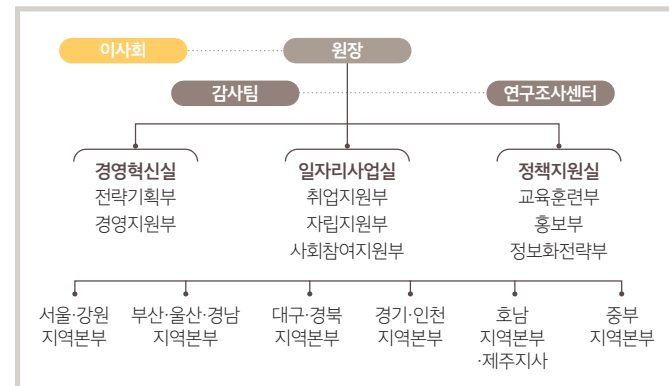
3실 8부 1센터
6개 지역본부 1지사

한국노인인력개발원은
정부의 노인일자리 및 사회활동 지원사업을 전담하는 준정부기관입니다.
(노인복지법 제23조의 2)

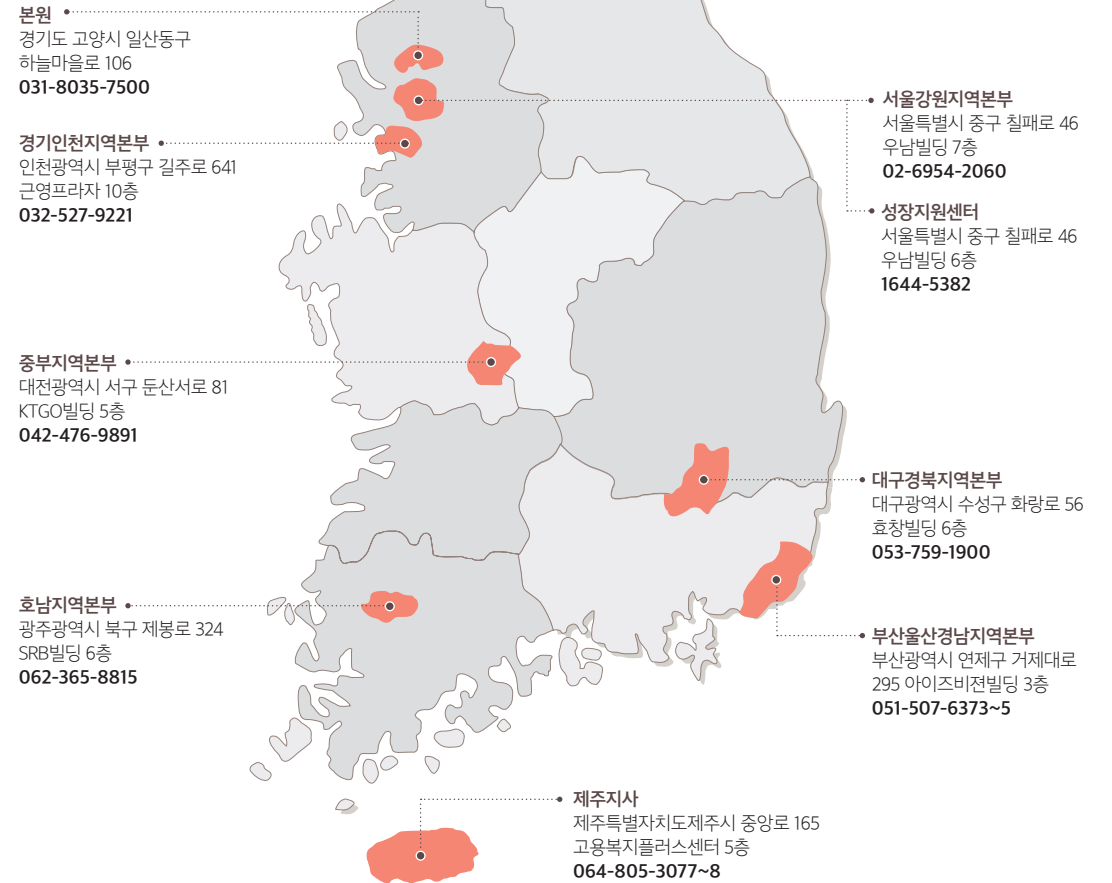
노년기에 활기차고 건강한 노후 생활을 영위할 수 있도록
다양한 일자리를 개발·보급하고, 쌓아 온 지식과 경험을 활용하여
지역사회에 공헌 하도록 지원하는 것을 목적으로 설립되었습니다.

기관명 한국노인인력개발원
설립일 2005년 12월
설립근거 「노인복지법」 제23조의 2
본원 경기도 고양시 일산동구 하늘마을로 106
임직원수 135명
주요 사업장 3실 8부 1센터 6개 지역본부 1지사

우리원은 고유의 핵심 기능을 강화하고 급변하는 대내외 환경 변화에 대응
하기 위해 3실 8부 1센터 6개 지역본부 1지사로 조직을 운영하고 있습니다.



주요 소재지 및 연락처



발자취



VISION AND STRATEGY

비전 및 전략

한국노인인력개발원은 2019년,

사회적 가치 창출에 앞장서는 노인일자리 중추기관이라는 비전을 수립했습니다. 노인일 자리를 중심으로 안전·환경, 상생·협력 등의 사회적 가치를 창출하는 핵심기능을 담당하여, 국민에게 더욱 사랑받는 기관이 되고자 합니다.

미션 MISSION

노인일자리 활성화를 통한
활기찬 고령사회 구현

비전 VISION

사회적 가치창출에 앞장서는
노인일자리 중추기관

경영방침 WITH

현장경영 WORKPLACE

혁신경영 INNOVATION

신뢰경영 TRUST

협력경영 HARMONY

핵심가치 KORDI

전문성 KNOWLEDGE

소 통 OPEN MIND

신뢰 RELIABILITY

성장 DEVELOPMENT

혁신 INNOVATION

경영목표

활기찬 노후 민간분야 노인일자리 20만개(~23년)

든든한 노후 민간분야 노인일자리 참여노인 월평균임금 200만원(~23년)

지속가능성장 공공기관 혁신 최우수기관(~23년)

MAJOR 주요 사업 ACTIVITIES



전략목표

함께하는 노인일자리 창출

- ▶ 민간연계 일자리 개발·확대
- ▶ 지역사회 기여 노인일자리 확충
- ▶ 노인의 취업역량 강화

맞춤형 노인일자리 확대

- ▶ 취업형 노인일자리 내실화
- ▶ 창업형 노인일자리 내실화
- ▶ 노인일자리 정책플랫폼 구축

사회적 가치 경영기반 확립

- ▶ 사회적 책임경영
- ▶ 조직문화 고도화
- ▶ 국민체감 혁신·소통

시니어의 보람찬 노후를 위하여
한국노인인력개발원이 함께합니다.

01 · 노인 사회활동 지원사업



공익활동

노인이 자기만족과 성취감 향상 및 지역사회 공익증진을 위해 자발적으로 참여하는 봉사활동

참여대상 | 만 65세 이상 기초연금수급자

활동비 | 월 27만원 이내

활동내용 | 노노케어, 취약계층지원, 공공시설 봉사, 경륜전수 활동

활동기간 | 9개월, 12개월

관련문의 | 본원 사회참여지원부 031-8035-7551~6

재능나눔활동

재능을 보유한 노인이 자기만족과 성취감 향상, 지역사회 공익 증진을 위해 자발적으로 참여하는 봉사성격의 각종 활동

참여대상 | 만 65세 이상

활동비 | 월 10만원 이내

활동내용 | 노인의 재능(자격, 경력)을 활용한 상담안내, 학습지도 등

활동기간 | 6개월

활동시간 | 월 10시간 이내

관련문의 | 대표번호 1661-6895

참여방법



사회서비스형, 시장형, 인력파견형, 공익활동, 재능나눔활동에 대한 참여 정보는 각 지자체 노인일자리 담당부서, 거주지 인근 시니어클럽, 노인복지관, 대한노인회지회 노인취업지원센터 등 노인일자리 수행 기관에 문의하세요!

02 · 노인일자리 개발·보급



사회서비스형

취약계층 지원 시설 및 돌봄시설 등 사회적 도움이 필요한 영역에 노인인력을 활용하여 필요한 서비스를 제공하는 일자리

참여대상 | 만 65세 이상 기초연금수급자

근무내용 | 아동·청소년·장애인 시설, 취약가정시설, 노인시설, 기타시설 지원

근무기간 | 최소 10개월

근무시간 | 월 60 ~ 66시간 범위내

급여 | 월 54~59.4만원 *주휴수당 및 연차수당 별도지원

관련문의 | 본원 사회참여지원부 031-8035-7551~6

시장형사업단

노인에게 적합한 업종 중 소규모 매장 및 전문 직종 사업 등을 공동으로 운영하여 일자리를 창출하는 사업으로, 일정기간 사업비 또는 참여자 인건비 일부를 보충 지원하고 추가 사업 수익으로 연중 운영하는 일자리

참여대상 | 만 60세 이상

지원내용 | 수행기관에 1인당 연 230만원 사업비

근무내용 | 공동작업형, 제조판매형, 서비스제공형 일자리

근무기간/근무시간/급여 | 근로계약 등에 따라 다름

관련문의 | 본원 자립지원부 031-8035-7564~5

인력파견형사업단

수요처의 요구에 의해서 일정 교육을 수료하거나 관련된 업무능력이 있는 자를 해당 수요처로 연계하여 근무기간에 대한 일정 임금을 지급 받을 수 있는 일자리

참여대상 | 만 60세 이상

지원내용 | 수행기관에 1인당 연 15만원 사업비

근무기간/근무시간/급여 | 근로계약에 따라 다름

관련문의 | 본원 취업지원부 031-8035-7543, 7545

시니어인턴십

만 60세 이상 시니어를 인턴으로 고용하는 기업을 대상으로 인건비 일부를 국가가 지원하는 사업

참여기업 | 4대 보험 가입사업장

지원내용 | 1인당 월급여액의 50% (일반형 최대 180만원/전략직종형 최대 240만원 지원)

관련문의 | 본원 취업지원부 031-8035-7547, 7568

기업연계형

기업이 적합한 노인일 자리를 창출하고 유지하는데 필요한 직·간접비용을 지원하여 만 60세 이상 노인 고용확대를 도모하는 정부지원 사업

참여기업 | 4대 보험 가입사업장

지원내용 | 1인당 최대 250만원 내외 사업비

관련문의 | 본원 취업지원부 031-8035-7546, 7558

고령자친화기업

만 60세 이상 고령자가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 근로자로 직접 고용하는 기업을 지원하는 사업

지원내용 | 최대 3억 원 사업비

관련문의 | 본원 자립지원부 031-8035-7562, 7567

03 • 교육훈련



기업 및 60+수요에 맞춘 교육확대

- 60+교육센터를 전국단위 지정·운영하여 기업 맞춤형 인력 양성 및 60+의 다양한 사회능력개발
- 60+맞춤 교육콘텐츠 개발·보급
 - * 기업과 60+수요에 맞춘 교육과정 개발·보급, 실무 중심의 교육콘텐츠 개발·확대

노인일자리사업 종사자 역량강화

- 현장의 교육 욕구 조사 분석 및 의견 수렴을 통해 노인일자리사업 종사자 필요역량 도출
 - 사업유형 특성을 고려한 체계적 교육과정 구성
- 정책수행 역량 향상을 위한 단계별 교육과정 운영
 - 기초과정 | 전담인력 및 당해연도 신규입사자 직무기초교육
 - 심화과정 | 5년 미만자, 직무심화교육
 - 전문과정 | 5년 이상자, 현장전문가 양성

관련문의 | 본원 교육훈련부 031-8035-7572~6

04 • 연구조사



- 민간분야 고령인력 공급 확대를 위한 기업대상 수요조사 실시
- 노인일자리 관련 조사, 분석 등 사업관련 정책 연구 조사 추진
- 대내외 환경, 현장 등과 연계한 실용적 제도개선 연구 추진
- 고령사회전문가포럼 개최, 통계동향 발간 등 시니어 일자리 관련 연구결과 대외 확산 추진

관련문의 | 본원 연구조사센터 031-8035-7518

05 · 노인인식개선



다양한 매체를 활용한 사업홍보로 노인에 대한 긍정적 인식 확산

기관 공식 온라인
홍보 채널

한국노인인력개발원 www.kordi.or.kr

페이스북 www.facebook.com/kordiseniorjob

네이버블로그 blog.naver.com/kordi_seniorjob

유튜브 www.youtube.com/user/kordinoin

06 · 정보시스템 운영



노인일자리사업 정보시스템
노인일자리 통합정보시스템

만 60세 이상 시니어를 위한
일자리 및 각종 노후 정보 포털

▶ <http://www.saenuri.go.kr>



100세누리 시니어 사회활동포털
백세누리

노인일자리 및 사회활동 지원사업을
효율적으로 진행 및 관리하기 위해
만든 통합관리시스템

▶ <http://www.100senuri.go.kr>



노인 생산품 판매 전문 쇼핑몰
하나하나몰

시니어의 정성과 경험으로
하나하나 만든 상품을 판매하는
쇼핑몰

▶ <http://www.hanahanamall.com>



SUPPORT GUIDE

지원 안내

시니어의 활기찬 노후를 위하여
한국노인인력개발원이 함께합니다.

01. 시니어인턴십

인건비 1인당 최대 240만원 지원!

2018년
주요 실적

- 참여기업 1,914개
- 참여인원 5,686명
- 계속고용률 96.0%

사업정의 만 60세 이상 시니어를 인턴으로 고용하는 기업을 대상으로 인건비 일부를 국가가 지원하는 사업

참여대상 만 60세 이상인 자를 고용할 의사가 있는 4대 보험 가입사업장 중 근로자 보호규정을 준수하는 기업 및 비영리민간단체 등

참여기업 * 신청제외 : 3개월 미만의 계절수요업체, 소비향락업체, 단단계 판매업체, 임금체불사업장 등

참여인원 만 60세 이상으로 참여신청서를 제출하고 개발원 및 운영기관에서 진행하는 교육을 이수한 자

참여인원 * 신청제외 : ① 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리사업 등에 참여 중인 자
② 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당기업에 취업사실이 있는 자
③ 당해연도 인턴십 참여 도중 2회 이상 중도포기한 자 등

지원내용 **일반형** 1인당 월급여액의 50%를 예산범위 내에서 지원

지원한도 | 1인당 최대 180만원

지원방법 | ① 인턴기간 3개월 월 최대 30만원 지원
② 인턴 종료 후 당해연도 계속근로계약(6개월 이상) 체결시, 추가 3개월, 월 최대 30만원 지원

직종 | 자동차 정비원, 재봉사, 양식원 등 총 357개 직종

전략직종형 1인당 월급여액의 50%를 예산범위 내에서 지원

지원한도 | 1인당 최대 240만원

지원방법 | ① 인턴기간 3개월 월 최대 40만원 지원
② 인턴 종료 후 당해연도 계속근로계약(6개월 이상) 체결시, 추가 3개월, 월 최대 40만원 지원

직종 | 여행 안내원 및 해설사, 한식조리사, 버스운전원 등 총 79개 직종

! (장기취업유지형) 인턴십 사업 참여자를 18개월 이상 고용한 뒤, 6개월 이상 계속고용계약을 체결한 경우 예산 범위 내에서 총 90만원 지원



신청안내

	제출방법	제출서류
참여기업	해당 기관에 전자우편, 우편, 방문접수	참여신청서, 사업자등록증 사본, 4대 사회보험 사업장 가입내역 확인서
참여자	해당 기관에 전자우편, 우편, 방문접수	참여신청서, 개인정보 수집·이용에 관한 동의서

관련문의

한국노인인력개발원

- 서울강원지역본부 : 02-6203-0968
- 부산울산경남지역본부 : 051-507-6377
- 대구경북지역본부 : 070-7875-2382
- 경기인천지역본부 : 070-8858-8903
- 호남지역본부 : 062-365-8815
- 중부지역본부 : 070-8795-4026
- 제주지사 : 064-805-3077

운영기관 대표전화

- 1577-1923(발신위치에서 가장 가까운 운영기관으로 연결)

시니어인턴십 주요 사례

- 1 자동차부품제작원 | 자동차 부품 제작 및 성형 업무원
- 2 푸드서비스원 | 음식조리 및 주방 보조원
- 3 감리원 | 건설(소방, 전기, 건축 시공) 감리원
- 4 비파괴검사원 | 원자력 발전소 비파괴검사원
- 5 숙박시설 서비스원 | 전통문화 체험 서비스 지원 및 한옥 관리 업무원
- 6 식품 가공원 | 수산물(미역, 해산물 등) 건조 등 식품 가공원
- 7 관세사 | 수출입신고 관련 상담 및 자문, 수출입품에 대한 세율 분류, 세액 계산 등의 업무 수행원

02. 기업연계형

간접비용 등 1인당 최대 250만원 지원!

2018년
주요 실적

참여기업	206개
참여인원	4,593명

사업정의 기업이 적합한 노인일자리를 창출하고 유지하는데 필요한 직·간접비용(직무모델 개발, 설비 구입 및 설치, 4대 보험료 등)을 지원하여 만 60세 이상 노인 고용 확대를 도모하는 정부 지원 사업

참여대상

참여기업 만 60세 이상 노인을 고용할 의사가 있는 4대 보험 가입사업장 중 근로자 보호규정을 준수하는 법인(영리 및 비영리)과 비영리민간단체 등
* 신청제외 : 3개월 미만의 계절수요업체, 소비향락업체, 다단계 판매업체, 임금체불사업장 등

참여자 만 60세 이상으로 참여 기업에 근로를 희망하는 자
* 신청제외 : ① 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리사업 등에 참여 중인 자
② 사업 참여 직전 90일 이내 해당기업에 취업사실이 있는 자
※ 예외 : 세대통합형 중 재고용형과 기술유지형에 한해 사업참여 직전 90일 이내 취업 사실이 있어도 가능
③ 사업 참여 당시 고용보험 또는 건강보험 직장가입자로 가입되어 있는 자 등

지원내용

세대통합형

개 념 | ① **채용형** 만 60세 이상 숙련기술직 은퇴자를 청년 멘토로 고용한 기업에 직·간접비 지원
② **재고용형** 만 60세 이상을 정년으로 정하는 사업장에 18개월 이상 계속 근무자 중 정년 퇴직 후 3개월 이내에 재고용된 만 60세 이상 숙련 기술자를 청년 멘토로 고용한 기업에 직·간접비 지원
③ **기술유지형** 단기 촉탁직 등 일시적인 기술인력 채용이 필요하나, 전문 인력 채용이 어려운 기업에 해당 업종 관련 15년 이상 근무한 고숙련 기술자를 청년 멘토로 고용 시 직·간접비 지원

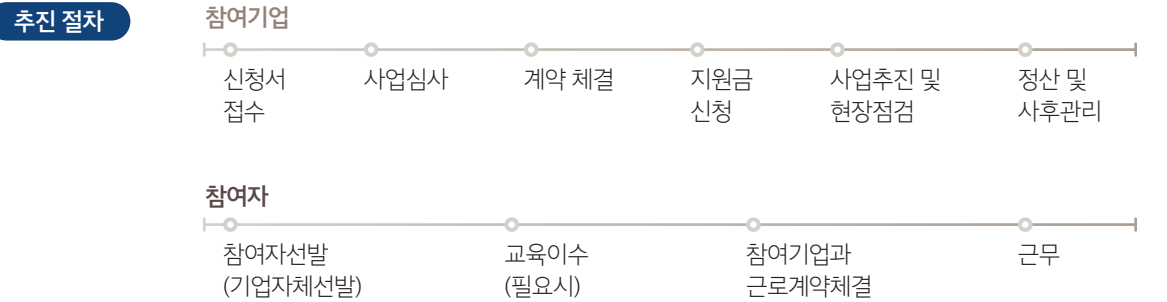
지원한도 | 1인당 최대 250만원
지원내역 | 참여자 인건비* 및 근로환경 조성을 위한 간접비 지원
* 단, 인건비 지원의 경우 기술 전수자에 한하며, 기업이 참여노인에게 지급한 인건비를 초과하여 지급할 수 없음

일반형

개 념 | 고령근로자의 신체적·정신적 역량에 적합하고 안전한 근로 환경 조성을 위한 간접비 지원
지원한도 | 1인당 200만원 (최대 250만원)
지원내역 | 해당직무 필요 장비 및 설비, 안전시설, 개인보호구 등 안전 관리 및 작업 용이성을 위한 제반비용, 사회보험료, 홍보비 등 지원

신청 제외

직종 | 경비, 청소(직)업종 및 파견업종(직)
직무 | 요양보호사 및 일용직 근로자



관련문의

한국노인인력개발원

- 서울강원지역본부 : 02-6203-0961	- 호남지역본부 : 062-714-1292
- 부산울산경남지역본부 : 070-4372-3065~7	- 중부지역본부 : 042-476-9893
- 대구경북지역본부 : 053-759-1900	- 제주지사 : 064-805-3078
- 경기인천지역본부 : 032-527-9221	

기업연계형 주요 사례

- ❶ ㈜케이티앤지 | 담배제조 특수기계 운전 업무
- ❷ LG화학 | 화학분야 안전관리
- ❸ kt(주) | 전화 선로현장 및 교환기 운영
- ❹ 유성알미늄(주) | 알루미늄 압연기술, 분리-절단 기술, 연마기 보수·유지관리 기술
- ❺ ㈜S.D.M | 금형조립

03. 고령자친화기업

설립자금 최대 3억원 지원!

2018년
주요 실적

참여기업	51개
참여인원	1,468명

사업정의

고령자(만 60세 이상)가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 근로자로 직접 고용하는 기업을 지원

지원분야

	사업유형	지원대상	대응투자비율	지원규모
지정 신규 설립	기업인증형	최소 5명 이상 고령자를 고용하고 있으며, 추가 고용계획이 있는 기업	없음	개소당 최대 2억원 이내
	모기업연계형	모기업의 자원을 연계하여, 다수의 고령자를 고용하는 기업을 신규 설립 가능한 법인	70% 이상	개소당 최대 3억원 이내
	시장형사업단 발전형	전년도 성과진단 결과 2그룹 이상 시장형 사업단을 수행중인 법인 또는 단체	없음	개소당 2억원
	브릿지형	지역 내 소규모 사업을 운영 중이거나 계획 중인 법인 또는 단체	없음	개소당 1억원
	시니어직능형	퇴직노인의 숙련된 기술과 전문지식을 활용하여, 모기업 및 직능단체에 등록된 법인	70% 이상 (직장형) 20% 이상 (직능형)	개소당 최대 3억원 이내

고용인원

유형별 최소 고용목표 인원

구분	기업인증형	모기업연계형	시장형사업단발전형	브릿지형	시니어직능형
최소 고용목표	10명	10명~20명	10명	5명	10명 ~ 20명

신청자격

기업인증형 | 최소 5명 이상 고령자를 고용하고 있으며, 업종별 고령자 기준 고용률(1~23%)을 충족한 기업 중에서 일정 규모 이상의 60+추가고용(최소 10명 이상, 4대 보험 가입, 최저임금 준수)을 창출할 수 있는 기업 * 인력파견 유사업종은 지원 제외

※ 공모 신청을 위해 기 근로자의 인위적 감원 조치 제한(최근 6개월)
※ 기준고용률 : 접수일 기준 신청 사업의 전체 상용근로자수에 대한 만 60세 이상 상용근로자 수의 비율

모기업연계형 | 공고일 기준 이전 고령자(만 60세 이상)가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 고용하는 기업을 신규 설립 가능한 법인

※ 고령자친화기업 공모 탈락기업은 사업계획 보완 후 다음차수 공모 등에 재참여 할 수 있다.

시장형사업단발전형 | 「노인복지법」에 따른 노인일자리 및 사회활동 지원사업 시장형사업단을 수행중인 법인 또는 정부 및 지방자치단체에 등록된 단체

※ 전년도 시장형사업단 성과진단 결과 2그룹 이상 사업단만 신청 가능

브릿지형 | 지역내 소규모 사업을 운영 중 또는 계획 중인 법인 또는 정부 및 지방자치단체에 등록된 단체

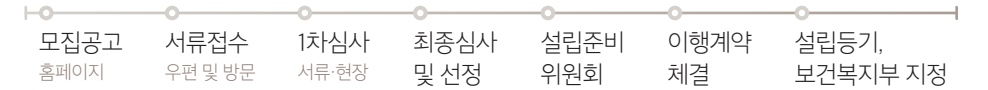
시니어직능형 | 전문경력을 보유한 모기업 퇴직자로 구성되며 모기업 및 직능단체(퇴직자단체, 직능단체)에 등록된 법인

신청 제외

- ① 노인일자리 및 사회활동 지원사업 수행과정에서 지방자치단체, 개발원 등으로부터 사업 중단 조치를 받은 기관
- ② 특별한 경우를 제외하고 정부부처 및 지자체에서 동 사업과 동일하거나 유사한 재정지원을 받고 있는 경우 등

신청 절차

모집공고 한국노인인력개발원 홈페이지에 게시



관련문의

한국노인인력개발원

- 서울강원지역본부 : 02-6203-0966
- 부산울산경남지역본부 : 051-507-6375
- 대구경북지역본부 : 053-759-1900
- 경기인천지역본부 : 070-8858-8905
- 호남지역본부 : 062-365-8817
- 중부지역본부 : 042-476-9892
- 제주지사 : 064-805-3077

고령자친화기업 우수사례

(주)삼정 | 의료기기 사출성형품 제조·도소매

(주)삼정은 의료기기 소모품 제조·판매 및 관련 부품 사출·조립·관리 등 고부가가치 유망산업 분야의 어르신 일자리 창출을 위한 사업을 운영하고 있습니다. 면접 시부터 고령자의 경력을 면밀히 분석하여 적합한 공정을 지정하고, 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 Clean room을 운영하고 있으며 연세를 감안하여 출근하여 일에 임하기 전 5분 동안 stretching을 실시함으로써 사원의 건강을 중시하고 있습니다.

성동미래일자리주식회사 | 카페, 시설관리운영사업, 청소용역사업

성동미래일자리주식회사는 성동구 어르신들의 일자리를 창출하여 어르신 복지향상과 지역경제 활성화에 기여하고자 성동구청과 지역주민이 공동으로 출자하여 설립되었습니다. 서울숲 앞 카페와 분식을 시작으로 앞으로도 더욱 다양한 사업장을 추가로 확보하여 성동구 어르신들의 일자리 동반자가 되고 있습니다.

(주)은빛수라상 | 도시락판매, 주문배달 판매

(주)은빛수라상은 식당경험이 있거나 조리능력이 있으신 어르신들을 선발해 도시락을 제작·판매하는 기업입니다. 주로 병원, 약국, 관공서 및 일반사무실에 배달·판매하고 있습니다. 특히 유치원, 초등학교, 지역아동센터에서는 방학 급식으로 활용하는 등 어린이들에게 어머니 손맛을 살린 도시락을 제공하고 있습니다.

성장지원센터

노인창업활동 지원사업의 시장경쟁력 강화 및 지속성장을 위해 제품개발, 포장디자인, 판로개척, 기술이전, 전문가 멘토링, 특성화 교육 등 종합지원서비스 제공

지원대상 | 고령자친화기업, 시장형사업단 (설립을 준비하는 기업·기관 포함)

지원내용 | ① 기술컨설팅

- 제품개발·디자인개발 | 제품디자인/상품개발, 신규제품/서비스개발, 포장디자인개발, 제품제작, 제품촬영(스튜디오촬영, VR제작) 등
- 기술·인증지원 | HACCP, ISO 등 인증·산업규격 취득지원 및 기술애로사항 해결 지원
- 판로개척 | 판매처 개발(바이어 미팅주선 등) 및 수출지원, 계약절차 지원 등

② 경영관리자문

- 회계/세무 자문 | 세무신고 및 납부, 재무제표 이해와 작성, 자체기장 및 외부기장 방법, 자금계획 수립 등
- 인사/노무 자문 | 취업규칙 및 근로계약 작성, 인건비 산출과 임금항목 설계, 근무형태 설계와 도급/위임계약서 작성 등
- 법률/특허 자문 | 회사운영(고친기업) 및 설립에 관한 법률관계, 보조금 사용에 관한 법률관계, 법인설립등기, 정관작성 등

③ 교육지원

시장형사업단 실무자들의 창업역량 강화 및 고령자친화기업의 성공적인 창업을 위해 맞춤형 교육과정(창업실무)부터 실전창업교육(벤처CEO, 기업가 등 특강) 실시

④ 멘토링지원

기술개발, 생산공정 개선, 매장운영, 판매유통 등 사업 운영과정의 공통적인 시행착오, 애로사항 등 여러 가지 문제점을 실질적으로 조언하고 해결할 수 있도록 해당분야 전문가 및 CEO 등 경력자들이 멘토링을 제공하는 프로그램

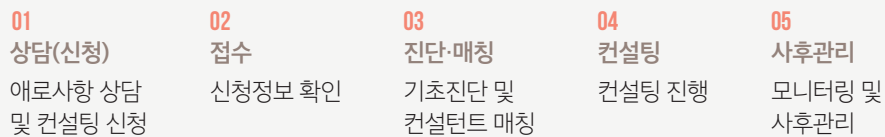
관련문의 | 대표번호 1644-5382

60+ AGE GROUP AS A NEW GROWTH ENGINE FOR KOREAN AGING SOCIETY

60+ 고령화 시대 새로운 성장동력

전문 컨설팅 진행절차

현장에 전문 컨설턴트가 배치되어 맞춤형 서비스 제공



상담 후 접수가 완료되어야만 컨설팅이 가능합니다(서비스 제공 대상기관 확인).



시니어의 행복한 노후를 위하여 한국노인인력개발원이 함께합니다.

시니어일자리 효과

01 개인



- 소득보충, 빈곤을 완화
- 의료비 절감, 신체·정신적 건강 증진
- 사회적 관계 증진
- 자존감 증진, 삶의 질 향상

02 기업



- 근로자 신뢰도 높음
- 조직에 대한 충성도 높음
- 훈련·교육을 통한 능력 유지 향상
- 대인관계 기술이 높음
- 정확성이 높음
- 연령 혼합팀의 생산적 사회 심리적 효과

03 사회



- 사회적 비용 절감(의료비 및 사회서비스 이용)
- 생산가능 인구 감소 대응
- 축적된 지식·기술·경험을 가진 인적자원의 사회적 활용
- 고령사회의 신성장동력으로 활용
- 청년 일자리와 상생·보완 관계
- 사회통합 기여

시니어(60+)의 경쟁력

Q1

시니어는 신체적 능력이 떨어진다?

- ▶ 강도 높은 노동을 제외하고는 신체적 능력 때문에 직무수행에 지장은 거의 없습니다.
- ▶ 시니어 건강상태는 점점 더 좋아지고 있습니다.

Q2

시니어는 새로운 것을 배우기 어렵다?

- ▶ 연령은 학습능력에 거의 영향을 미치지 않습니다.
- ▶ 효과적 교육과 훈련으로 충분히 학습 가능합니다.

Q3

시니어는 지능이 쇠퇴한다?

- ▶ 타고난 지능(유동적 지능)은 나이 들수록 떨어지나 교육훈련으로 얻어지는 지능(결정화 지능)은 올라갑니다.
- ▶ 종합적 판단력이 우수합니다.

Q4

시니어는 생산성이 떨어진다?

- ▶ 외국 연구에서는 단순히 연령이 높을수록 보수가 높아지는 관계는 거의 없다고 밝혀지고 있습니다.
- ▶ 시니어는 중도탈락이 적어 기업에 도움이 됩니다.

시니어 고용의 필요성



근로자의 고령화에 대비

2017년부터 생산가능인구(15-64세)가 줄어들어 고령 근로자 고용(계속고용, 재고용) 대비 필요(인사관리, 훈련 등)



능력있는 시니어의 효율적 활용

평생 동안 축적한 경험, 지식과 기술을 기업의 생산성 향상에 활용, 정부의 고령자 고용 지원 대책 활용



기업의 사회적 책임과 공유가치 창출

저출산 고령화에 대응하여 시니어 고용을 통한 기업의 사회적 책임을 수행하고, 공유 가치를 만들어 새로운 비즈니스 기회 창출

오래,
함께 행복하도록

