

기업에 힘이 되는 성장 동력 60⁺

한국노인인력개발원 소개



법적 근거

노인복지법
제23조의2(노인일자리전담기관의 설치·운영 등)



연혁과 조직

- 2005.12 설립
- 2008.03 지역본부 3개소 설립 (부산울산경남, 호남, 중부)
- 2009.01 기타공공기관 지정
- 2009.05 지역본부 2개소 설립 (대구경북, 경인)
- 2010.01 **준정부기관** 지정
- 2012.04 지역본부 1개소 설립 (서울강원)



정원
106명

+ 주요기능 및 사업

1. 노인일자리의 개발 및 보급
2. 노인일자리사업 종사자 교육
3. 노인일자리에 관한 조사 및 연구
4. 노인일자리 종합정보시스템 및 노인인력 데이터베이스 구축 및 운영
5. 시니어 사회활동 포털 100세 누리 운영 (www.100senuri.go.kr)
6. 노인취업교육센터 설치·운영
7. 노인생산물 전문 온라인 쇼핑몰 하나하나몰 운영 (www.hanahanamall.com)



고령 근로자의 경쟁력

노인과 노화에 대한 편견(ageism)…사실과 다릅니다.



편견 신체적 능력이
떨어진다?

사실 강도 높은 노동을 제외하고
70대까지는 작업 수행에
문제 없다!



편견 새로운 것을
배우기 어렵다?

사실 효과적 교육·훈련 방법으로
충분히 배울 수 있다!



편견 전반적으로 생산성이
떨어진다?

사실 직업과 직종에 따라 나이가
별로 영향을 미치지 않는
경우가 훨씬 많다!



편견 지능이 쇠퇴한다?

사실 타고난 지능(유동적 지능)은
떨어지지만 교육과 훈련
으로 얻어지는 지능(결정화
지능:언어능력, 논리적 추리력,
종합적 판단능력)은
오히려 올라간다!

많은 연구 결과들이 고령 근로자의 우수성을 입증했습니다.

저비용· 고효율의 노동력

- 60대 근로자의 생산성은 40대 근로자의 72.4%로, 생산성은 크게 감소 하지 않음 (2015, 한국노인인력개발원, 연구조사)
- 반면 고령 근로자의 대부분은 시간제의 경우 월 50~100만원 정도 이하의 급여 희망 (2015, 보건복지부, 노인실태조사)

믿고 맡기는 근로 윤리

- 고령 근로자 고용 후 노인 인력에 대한 인식 개선
- 성실성, 전문성, 장기 근속률 등을 높게 평가 (2015, 한국노인인력개발원, 연구조사)

다양한 유연근무제 도입 가능

- 고령자의 62.3%가 주 30시간 미만 근로 희망 (2015, 보건복지부, 노인실태조사)
- 기업에서는 고령 근로를 활용해 다양한 유연 근무제 도입 가능

- ▶ 고령 근로자는 판단력이 우수하고, 업무의 질을 중시하며, 근태와 시간도 잘 준수한다. (2015, 미국 노동부)
- ▶ 노동 능력이 나이에 따라 순차적으로 약화된다는 주장은 허구이며, 이러한 근거 없는 믿음이 고용 기회를 감소 시킬 뿐만 아니라, 고령자 친화적 고용 관행 조성을 저해하고 있다. (2015, OECD)

이미 많은 기업들이 고령 근로자와 함께합니다.

롯데마트



롯데마트, 어버이날
최고의 선물은 일자리

연합뉴스 2012. 05. 07

시니어 사원을 시범 고용하여 고령 근로자의 장점을 경험하고 1,000명 추가 채용, 시니어 고용이라는 큰 반향 일으키며 화제

CJ 대한통운



CJ 대한통운, 실버택배
일자리 500개 추가 확대

경향신문 2016. 03. 10

공유가치창출(CSV)에 성공한 모델로, 기업이 가진 핵심 역량을 활용하여 사회적·경제적으로 가치 창출 성공! CSV포터상 수상의 영예를 안았으며, 현재 500명의 실버택배원을 고용, 2016년 500개 추가확대

내공사



내시니어 사원제도,
일자리 창출 모범사례로 선정...

동아일보, 2015. 03. 24

NH는 2010년부터 해마다 시니어 사원 고용! 2015년에는 1,000명의 시니어 사원이 업무를 수행하여, 입주민의 76.6%, 관리소 직원 78.1%가 만족

강원랜드



어르신 일자리 만들고,
관광지 정비

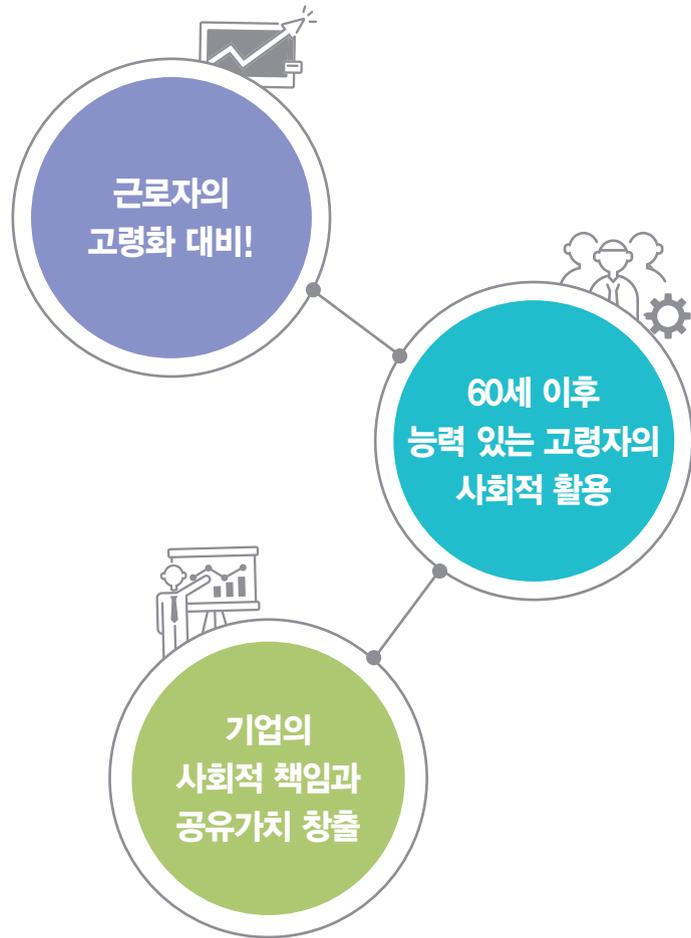
강원도민일보 2015. 12. 01

지역내 전(前)탄광근로자를 고용하여 도시재생 지역 사회 공헌 활동 추진! 지역환경을 개선하여 주변 경제 활성화에도 기여! 지역 사회의 호응을 얻어 기업의 긍정적 이미지 향상

- ▶ CSV(Creating Shared Value)란? 기업이 가진 핵심역량을 바탕으로 사업을 운영하여 해당 지역 사회 안에서 경제적·사회적 가치를 증대시키며 회사의 경쟁력을 향상 시키는 정책과 운영 행위

고령 근로자 고용 필요성

100세 시대, 고령 근로자는 기업에 꼭 필요합니다.



한 눈에 보는 정부의 고령자 고용 주요 지원 제도

기업의 고령 근로자 고용을 지원합니다.



정부의 고령자 고용 주요 지원 제도

시니어 인턴십

만 60세 이상 시니어를 인턴으로 고용하는 기업을 대상으로 제반 비용 일부를 국가가 지원하는 사업

지원내용

- **기업지원금** 참여노인 1인당 월 약정지급 급여의 50% 지원(3개월, 최대45만원)
- **채용성과금** 계속 고용 계약 체결 시 월 약정급여의 50% 추가 지원(3개월, 최대45만원)

신청자격

- 만 60세 이상 노인을 고용할 의사가 있는 4대 보험 가입 사업장 중 근로자 보호를 위한 관계 법령을 준수하는 기업

참여기업

- CJ CGV, BGF리테일, 한국맥도날드(유), 토요코인코리아(주), 홈플러스(주), GS리테일, 메가박스씨너스(주), 한국피자헛(유), 버거킹(주)비케이알 등

현황

- **참여 기업** 2,178개
- **참여자 수** 6,176명 ('15년 기준)

고령자 친화기업

고령자(만 60세 이상)가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 최소 30명 이상의 고령자를 고용하는 기업

지원내용

- 최대 3억원 이내 **설립 자금 지원**
- 기업 운영 전반 **경영지원서비스 제공**
- 하나하나몰을 활용한 **온라인 판매 지원**
- 종사자 **교육 지원**
- 고령자친화기업 간 **네트워크 지원**

신청자격

- 공고일 기준 이전 고령자 적합 직종에서 다수의 고령자를 고용(최소 30명 이상)하는 기업을 신규 설립 가능한 법인·단체

선정기준

- 사업내용, 수행능력, 사업계획서 등 제안 사업에 대한 사업성 검토(서류·현장 심사·중앙심의위원회 심사)를 통해 선정

노인취업 교육 센터

노인취업교육센터(전국 8개소)를 설치하여 기업이 요구하고, 노인에게 적합한 직무에 대해 맞춤형 교육 실시

지원내용

- 기업 요청에 맞는 **직무맞춤형 교육 제공**
- 교육을 통한 경쟁력 있는 **노인 인력 양성**

충청북도
'노인일자리
창출기업
인증제'

• **지원대상** 충청북도내 소재(본사 또는 주공장)한 기업으로 1년 이상 정상 가동 중이고 노인고용 비율이 높은 기업(5%이상)

• **지원내용**

- ▶ 노인일자리 창출 우수기업 인증패 및 인증서 교부
- ▶ 충청북도 중소기업육성자금 지원 우대 (대상선정 가점 부여, 금리 우대)
- ▶ 해외 마케팅 사업, 우수중소기업 수출기업화 사업 가산점 부여
- ▶ 지방세 관련 세무조사 유예(3년) 등

제주도
'노인고용촉진
장려금 지원'

• **지원대상** 제주특별자치도내에 주소지를 둔 만 65세 이상 노인을 고용한 도내 영세 사업체로서, 상시 근로자수가 50인 미만으로, 세무서에 사업자 등록(고유번호 등록)을 하고 산업재해보상보험(또는 어선원 및어선 재해보상법)에 가입이 되어 있는 단체 및 사업체로서 근로계약을 체결하고 고용하는 경우

• **지원내용**

- ▶ 중소기업 운전자금 우대지원(지정일로부터 3년 이내)
- ▶ 도지사 인증 「시니어친화기업」 지정서 수여 및 현판 부착
- ▶ 노인복지 관련 행사시 업체 홍보기회 제공



한국노인인력개발원 www.kordi.go.kr
100세누리 www.100senuri.go.kr
하나하나몰 www.hanahanamall.com
페이스북 www.facebook.com/kordinoin
트위터 twitter.com/@kordinoin

함께해요~

기업의 고령 근로자 고용,

한국노인인력개발원이 지원합니다

본원	경기도 고양시 일산동구 하늘마을로 106 031-8035-7544
서울강원지역본부	서울 중구 퇴계로 243 평광빌딩 10층 02-6203-0961
부산울산경남지역본부	부산 연제구 거제대로 295 아이즈비전빌딩 3층 051-507-6373
대구경북지역본부	대구 수성구 화랑로 56 효창빌딩 6층 053-759-1900
경인지역본부	인천 부평구 길주로 641 근영프라자 10층 070-8858-8900
호남지역본부	광주 북구 제봉로 324 SRB빌딩 6층 062-365-8815
충부지역본부	대전 서구 둔산서로 81 KTG빌딩 5층 042-476-9893