

한국노인인력개발원 채용 직무 설명자료

**일반경력
(노무)**

| 채용 분야 | 일반경력 (노무) | 분류 체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 | | | |
|----------|--|-------|-----|--------------|-----------|----------|------|
| | | | 중분류 | 01. 기획사무 | 02. 총무인사 | | |
| | | | 소분류 | 01. 경영기획 | 02. 인사·조직 | | |
| | | | 세분류 | 01. 경영기획 | 01. 인사 | 02. 노무관리 | 제도개선 |
| 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | | | |
| 직무 수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업환경 분석, 사업계획 수립 및 실행, 신규사업 기획 ○ 제도에 대한 문제점 분석 및 대안 마련 ○ 인사·노무관련 전반에 대한 업무 ○ 기타 사업기획 및 업무 행정 | | | | | | |
| 필요 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전략적 목표에 대한 개념, 산업 동향, 중장기·연간 사업계획 추진전략 ○ 문서작성, 회사 내부 업무처리 절차, 자료정리 분류, 직제규정 및 부서의 업무분장, 회의 및 행사 유형·운영 방법, 기본 회계 지식 ○ 인사·조직·노무 관련 전문지식 ○ 정부·노동계·경영계·동종업계의 노사관계 운영전략 지식 ○ 관련법(근로기준법, 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등), 규정 등 ○ 인사전략 환경 분석법 ○ 임금관리 및 소득세법 ○ 환경분석 기법 | | | | | | |
| 필요 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심성공요소 도출 기법, 사업별 로드맵 작성 기법, 기획서 작성 기술, 아이디어 장단점 분석 기술 ○ 요구사항 분석 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용능력, 문서 편집 능력, 회의 및 행사 운영·지원 능력 ○ 관련 법 제도의 이해 능력 및 수행 기술 ○ 협상기술, 설득력, 의사소통 기술, 회의운영기법 ○ 비전과 중장기 사업 전략 분석 ○ 환경분석 능력 및 벤치마킹 기술 ○ 조직인력운영 기술 ○ 컴퓨터 활용 능력 ○ 협업 및 커뮤니케이션 기술 ○ 사업관련 동향분석 및 자료검색 능력 | | | | | | |
| 직무 수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원칙을 준수하는 태도, 분석적 사고, 문제 지향적 사고, 합리적 사고, 다양한 정보를 반영하려는 자세, 전략적 사고, 적합한 데이터를 찾고자 하는 적극성, 프로젝트 완수 의지, 데이터에 대한 보안, 기밀준수 의지, 수요자와의 원활한 의사소통 의지 | | | | | | |
| 직업 기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 조직이해능력 | | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr | | | | | | |

한국노인인력개발원 채용 직무기술서

일반경력
(정보보안)

| 채용분야 | 일반 경력 (정보 보호) | 분류 체계 | 대분류 | 20. 정보통신 | | |
|------------|---|----------|-----|-----------------------------|---------------------------|------------|
| | | | 중분류 | 01. 정보기술 | | |
| | | | 소분류 | 06. 정보보호 | 03. 정보기술운영 | 04. 정보기술관리 |
| | | | 세분류 | 01. 정보보호관리·운영 07. 개인정보보호 | 01. IT시스템관리 03. IT기술지원 | 03. IT테스트 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | | |
| 핵심책무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호 관리·운영 | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보안 관리실태 평가 대응 ○ 정보보호 정책에 따른 정보보호 실행 계획 수립 ○ 네트워크/애플리케이션/시스템 보안솔루션 운영·관리 ○ 정보보안·개인정보보호 활동 지원 등 정보보안 관련 운영·관리 | | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 ○ 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) ○ 정보자산 구성 및 네트워크 구성도 이해 ○ 보안솔루션 종류 및 주요 보안 기능, 접근 통제 기법 | | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호 정책, 표준, 지침, 절차의 분석 능력 ○ 정보보호 정책과 정책 시행문서의 타당성 검토 능력 ○ 정보자산의 구성과 현황 파악 기술 ○ 보안솔루션 및 관련 소프트웨어 운영 능력 ○ 서버, 운영체제 취약점 분석 능력 | | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 개발원의 정보보호 정책과 관련 법 및 규정을 준수하려는 태도 ○ 정보보호 목표의 달성을 위해 정보보호 대상 범위를 설정하려는 노력 ○ 정보보호 목표의 달성을 위한 적극적인 태도 ○ 정보보호에 대한 객관적이고 종합적으로 분석하려는 의지 ○ 개발원 정보시스템 구성과 현황을 지속적으로 숙지하려는 노력 | | | | | |
| 필요자격 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보안(기술적 보안) 업무 경력 5년 이상인 자 ○ 서버/네트워크/DBMS 등 IT 기본 역량 소지자 | | | | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력,조직이해능력, 정보관리능력 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 한국노인인력개발원 홈페이지 https://www.kordi.or.kr | | | | | |

한국노인인력개발원 채용 직무 설명자료

일반행정

| 채용 분야 | 일반신입 고졸 | 분류 체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 | | |
|----------|--|-------|-----|--------------|----------|----------|
| | | | 중분류 | 01. 기획사무 | | 02. 총무인사 |
| | | | 소분류 | 01. 경영기획 | 03. 마케팅 | 03. 일반사무 |
| | | | 세분류 | 01. 경영기획 | 02. 고객관리 | 02. 사무행정 |
| 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | | |
| 직무 수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 사업환경 분석, 사업계획 수립 및 실행, 신규사업 기획, ○ (고객관리) 고객(국민, 노인일자리 유관기관 등)지원과 고객관리 실행, 고객 분석과 데이터 관리, 고객 필요정보 제공 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 자료관리, 회의 및 행사 운영 | | | | | |
| 필요 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 목표에 대한 개념, 산업 동향, 중장기·연간 사업계획 추진전략 ○ (고객관리) 고객응대 방법, 고객요구 분석 방법, 고객관계 관리 방법, 고객데이터 수집 방법과 절차 ○ (사무행정) 문서작성, 회사 내부 업무처리 절차, 자료정리 분류, 직제규정 및 부서의 업무분장, 회의 및 행사 유형·운영 방법, 기본 회계 지식 | | | | | |
| 필요 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 핵심성공요소 도출 기법, 사업별 로드맵 작성 기법, 기획서 작성 기술, 아이디어 장단점 분석 기술 ○ (고객관리) 문제 상황 분석 기술, 고객응대 기술, 고객관계 관리 기술, 고객에 맞게 자료를 가공하는 능력, 타부서와의 의사소통능력 ○ (사무행정) 요구사항 분석 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용 능력, 문서편집 능력, 회의 및 행사 운영·지원 능력 | | | | | |
| 직무 수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 관점, 도전적인 목표 설정, 신사업 아이디어 도출을 위한 창의적 사고, 종합적 시각을 견지 ○ (고객관리) 신속하고 정확한 업무처리 자세, 요구사항에 대한 친절한 응대 자세, 주인의식, 고객에 대한 책임감, 타부서와 협업적 태도 ○ (사무행정) 업무특성 파악 노력, 정확한 자료 관리 태도, 성실한 업무 처리 태도, 업무규정 준수, 부서원과의 팀워크 지향 | | | | | |
| 직업 기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해능력, 대인관계능력, 직업윤리 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr | | | | | |

| 채용분야 | 일반신입, 고졸신입 (전산) | 분류체계 | 대분류 | 20. 정보통신 | | |
|------------|---|------|-----|-------------------------------|---------------------------|------------|
| | | | 중분류 | 01. 정보기술 | | |
| | | | 소분류 | 02. 정보기술개발 | 03. 정보기술운영 | 04. 정보기술관리 |
| | | | 세분류 | 02. 응용S/W엔지니어링 04. DB엔지니어링 | 01. IT시스템관리 03. IT기술지원 | 03. IT테스트 |
| 기관 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | | |
| 핵심책무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (응용시스템관리) 노인일자리 업무시스템과 연계정보의 안정적인 전산운영 수행 (유지보수업체와 협업을 통한 운영, 기본 SQL 구문이해 및 데이터 확인검증 절차이행), 응용 소프트웨어의 지속적 기능개선 및 전산시스템 유지보수 운영 능력, 타기관과 상호 응용 시스템 연계 시 요구사항에 대한 대응 수행능력 ○ (DB운영) 업무이해를 바탕으로 대내외 요구사항에 대한 노인일자리 DB운영업무 수행 | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (응용S/W 사용) 노인일자리업무시스템 및 기관 연계시스템 사용, 장애관리 ○ (응용S/W 운영) 노인일자리업무 시스템 운영, 내부정보시스템 운영, 유지보수 업체관리, 신규시스템 구축 및 기능개선 과업수행, 요구데이터 추출제공 ○ (DB 운영) 운영DB관리, SQL활용, SQL 문법과 실행원리/테이블 정의서 이해 | | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (02. 응용S/W엔지니어링) 09. 프로그래밍 언어활용 ○ (04. DB엔지니어링) 11. SQL 활용 ○ (01. IT시스템관리) 04. 응용S/W 운영관리 ○ (03. IT기술지원) 03. 기술지원요청관리, 04.시스템 장애대응, 08.기술지원 이슈관리 ○ (03. IT테스트) 13. 인수테스트 실행 | | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그램 언어(JAVA , C 등) 활용능력 및 개발도구 활용능력 ○ 데이터베이스 구조화 질의어(SQL) 활용능력 ○ 데이터베이스관리시스템 관리도구활용능력(Toad 등) ○ 노인일자리업무시스템 운영에 필요한 업무 이해능력 ○ 유지보수 업체 프로젝트 관리 ○ 요구데이터 추출생성 및 자료대응에 필요한 소통능력 | | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ IT관련 규정, 법규, 표준기술기준에 대한 준수의지, 책임지고 맡은 업무를 완성 하려는 태도 ○ 개발원 업무규정 준수, 문서보안 준수, 정확한 업무처리 태도, 업무협조 지원노력, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 ○ 변경 요구사항을 기존 아키텍처에 맞게 설계할 수 있는 태도 ○ 어플리케이션 간에 데이터 흐름 이해 능력 ○ 시스템 장애발생시 역할 분장, 신속대응 및 보고의지 ○ 서비스 품질향상을 위해 가용성 향상을 검토하는 태도 | | | | | |
| 우대자격 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사, OCP 등 | | | | | |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr | | | | | |

| 채용 분야 | 행정 사무직 | 분류 체계 | 대분류 | 02. 경영·회계·사무 | | |
|----------|--|-------|-----|--------------|----------|----------|
| | | | 중분류 | 01. 기획사무 | | 02. 총무인사 |
| | | | 소분류 | 01. 경영기획 | 03. 마케팅 | 03. 일반사무 |
| | | | 세분류 | 01. 경영기획 | 02. 고객관리 | 02. 사무행정 |
| 기관 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | | |
| 직무 수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 사업환경 분석, 사업계획 수립 및 실행·관리, 신규사업 발굴·기획 ○ (고객관리) 고객(국민, 노인일자리 유관기관 등)지원과 고객관리 실행, 고객 분석과 데이터 관리, 고객 필요정보 제공 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 자료조사·분석·관리, 회의 및 행사 운영 | | | | | |
| 필요 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 목표에 대한 개념, 산업 동향, 중장기·연간 사업계획 추진전략 ○ (고객관리) 고객응대 방법, 고객요구 분석 방법, 고객관계 관리 방법, 고객데이터 수집 방법과 절차 ○ (사무행정) 문서작성, 회사 내부 업무처리 절차, 자료정리 분류, 직제규정 및 부서의 업무분장, 회의 및 행사 유형·운영 방법, 기본 회계 지식 | | | | | |
| 필요 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 핵심성공요소 도출 기법, 사업별 로드맵 작성 기법, 기획서 작성 기술, 아이디어 장단점 분석 기술 ○ (고객관리) 문제 상황 분석 기술, 고객응대 기술, 고객관계 관리 기술, 고객에 맞게 자료를 가공하는 능력, 타부서와의 의사소통능력 ○ (사무행정) 요구사항 분석 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용 능력, 문서편집 능력, 회의 및 행사 운영·지원 능력 | | | | | |
| 직무 수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 관점, 도전적인 목표 설정, 신사업 아이디어 도출을 위한 창의적 사고, 종합적 시각을 견지 ○ (고객관리) 신속하고 정확한 업무처리 자세, 요구사항에 대한 친절한 응대 자세, 주인의식, 고객에 대한 책임감, 타부서와 협업적 태도 ○ (사무행정) 업무특성 파악 노력, 정확한 자료 관리 태도, 성실한 업무 처리 태도, 업무규정 준수, 부서원과의 팀워크 지향 | | | | | |
| 직업 기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해능력, 대인관계능력, 직업윤리 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr | | | | | |

| 채용 분야 | 행정사무직 (안전관리) | 분류 체계 | 대분류 | 23. 환경·에너지·안전 | |
|----------|--|-------|-----|---------------|------------|
| | | | 중분류 | 06. 산업안전 | |
| | | | 소분류 | 01. 산업안전관리 | |
| | | | 세분류 | 01. 기계안전관리 | 02. 전기안전관리 |
| | | | | 03. 건설안전관리 | 04. 화공안전관리 |
| | | | | 05. 가스안전관리 | |
| 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 | | | | |
| 직무 수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계설비로 인한 재해 분석을 통하여 기계의 위험성을 도출하고 설비의 안전대책에 대한 기술 전반을 이해함으로써, 유해위험기계기구의 사용 시 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 업무 ○ (전기안전관리) 전기재해방지에 대한 기반기술을 이해하고, 전기 에너지로 인한 전기 재해의 위험성을 분석·도출하여, 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전기 장·재해를 예방하고 대응하는 업무 ○ (건설안전관리) 건설재해 분석을 통하여 건설물의 시공 관리상의 위험성을 도출하고 건설 재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 쾌적한 작업환경을 조성하는 업무 ○ (화공안전관리) 유해·위험물질의 누출 또는 화재·폭발 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 업무 ○ (가스안전관리) 고압가스, 액화석유가스, 도시가스의 사용, 가스설비에 대한 검사, 점검과 유지관리 등 통해 안전을 확보하는 업무 | | | | |
| 필요 지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 산업안전보건법령 회사에서 정하는 안전방침, 무재해 운동과 위험성평가에 대한 지식, 안전보건과 연관된 외부 정보에 대한 지식, 안전보건 관리 체제와 운용에 대한 지식 ○ (전기안전관리) 설계도면 관련 지식, 전기설비 명세서(specification) 및 시험성적서, 전기안전관련 법령, 정격차단용량(kA) 관련 지식 ○ (건설안전관리) 안전점검 관련 법령에 대한 이해, 작업공정에 적합한 점검 방법, 산재처리 과정 및 체계에 대한 지식, 건설작업환경 측정결과 및 평가 내용에 대한 지식, 건설현장 내 작업공정, 작업환경에 대한 기본적인 지식 ○ (화공안전관리) 화재폭발 발생에 관련한 점화원 종류 및 분류 기준에 대한 지식, 물질 취급의 안전관리에 대한 기초 지식, 화재폭발 안전을 위한 사전점검과 대피훈련에 대한 지식 ○ (가스안전관리) 가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식, 안전관리규정 구성 요소 및 내용특성 이해, 가스사고 예방을 위한 지식, 연소, 화재, 폭발, 폭굉 현상, 화재 전과, 소화에 대한 지식 | | | | |

| | |
|--------------------|---|
| <p>필요 기술</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 사고분석 기법 등의 원인 분석 능력, 산업재해 분류와 통계분석 등의 활용 능력, 재해발생 원인 분석 및 대책 수립 능력 ○ (전기안전관리) 전기도면 이해능력, 계측기 사용 능력, 계측결과 분석 능력, 전기 설비 적정성 검토능력 ○ (건설안전관리) 설계도서 검토 능력, 공정흐름에 따른 위험요소 인지 능력, 작업 공정에 맞는 장비사용에 대한 위험요소 인지 능력, 재해 판별 및 분석 기술 관련 법령, 기준·지침에 따른 위험요인을 파악할 수 있는 능력 ○ (화공안전관리) 화재 폭발 점화원 특성 및 안전대책을 수립할 수 있는 능력, 화재폭발 특성에 따른 소화기 선정 및 활용할 수 있는 능력, 긴급피난시설 운영 및 조치할 수 있는 능력 ○ (가스안전관리) 안전관리방침에 따른 목표 수립 능력, 안전관리시스템의 지속적 개선 및 방향설정 능력, 관계자/관계기관과 커뮤니케이션·협업 |
| <p>직무수 행태도</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 각종 법령과 가이드를 조사하고 분석하려는 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 사업장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 타부서와 커뮤니케이션을 적극적으로 하려는 협력적 태도 ○ (전기안전관리) 과학적인 사고, 논리적 사고, 세심하고 주의 깊은 관찰력 ○ (건설안전관리) 안전기준 준수 의지, 객관적 기준에 의한 안전점검계획 수립 의지, 사고 예방 의지, 재해처리 절차서 및 공정 준수 위험요인 확인 시 필요한 준비 노력, 업무 커뮤니케이션을 적극적으로 하려는 태도 ○ (화공안전관리) 화학물질 위험에 대해 대비하려는 노력, 화학물질 관련법규를 준수하려는 노력, 화학물질 누출에 따른 사회적 책임 의식 ○ (가스안전관리) 안전관리 전반에 대한 계획 수립하려는 자세, 안전관리 규정 수립을 위한 법령에 대한 분석적 사고, 가스사고 통계를 활용한 분석적 사고, 사고예방을 위한 사회적 책임감 |
| <p>직업기 초능력</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력, 자기개발능력 |
| <p>참고 사이트</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr |