

2021년도 한국노인인력개발원 연간 채용 계획 안내

한국노인인력개발원 2021년도 연간 채용 계획을 다음과 같이 안내하오니
참신하고 유능한 인재의 많은 관심을 바랍니다.

* 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 직무능력 중심의 편견 없는 채용
블라인드 채용을 실시합니다.

2021.1.19.

한국노인인력개발원장

<'21년 우리원 연간 채용 계획(안)>

구분	기간제		정규직	
	시니어 경영컨설턴트	시니어 안전관리자	행정사무직 (무기계약직)	일반직 신입 (고졸, 시간선택제 등 포함)
채용예정인원	10명	1명	6명	10명
전형 절 차	서류전형	직무수행 관련 자격, 경력, 교육 등을 종합적으로 평가		
	필기전형	-	NCS직업기초 능력평가, 직무수행 능력평가	
	면접전형	직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가		
일 정	공고 및 서류접수	'21.1월	'21.2월	'21.7월
	전형절차 진행	'21.2월	'21.3월	'21.8월
	채용 예정일	'21.3월	'21.4월	'21.9월
가산점	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 : 법률에 따른 가점으로 만점의 5~10% (모든 전형) • 장애인 : 등록 장애인은 만점의 5% (모든전형) • 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 비수도권 지역인재 : 만점의 2% (최초 전형) • 한국사능력 검정시험 인증서 2급 이상 : 만점의 2% (최초 전형) • 한국노인인력개발원 근무 경력 : 6개월 이상인 경우 최초 근무 월부터 매월 0.5점씩 만점의 10% 이내 (최초 전형), 공고일 기준 3년 이내의 근무 경력에 한함 			

※ 본 안내문은 취업을 준비하는 분의 편의를 위해 참고용으로 게시하는 자료
이며, 자세한 사항은 반드시 채용 유형별 공고문을 확인하여 주시기 바랍니다.